

**Tribunale di Frosinone, L – Sentenza n. 277 del 22.03.2022**

*Estensore:* Laureti

**LAVORO - LICENZIAMENTO INDIVIDUALE PER GIUSTA CAUSA – FALSE  
TIMBRATURE TRAMITE BADGE – SUSSISTENZA GIUSTA CAUSA**

La condotta fraudolenta di attestare falsamente, in molteplici giornate lavorative, la presenza in ufficio mediante timbrature del badge personale, presumibilmente a opera di un collega, è idonea a integrare fattispecie penalmente rilevanti e, sul piano civilistico, costituisce giusta causa di licenziamento ai sensi dell'art. 2119 c.c., in quanto implica la violazione di fondamentali doveri del rapporto di subordinazione e la rottura del necessario vincolo di fiducia tra le parti contrattuali.

È inconferente la mancanza di un rigido orario di lavoro imposto al lavoratore in ragione della qualifica e delle mansioni di quadro poiché l'illecito addebitato accertato non riguarda l'inosservanza dell'orario di lavoro ma la falsa timbratura del cartellino personale.